

1. 公司营运

1.1 关于英业达10

1.2 经营绩效14

1.3 公司治理18

1.4 商业道德21

1.5 风险治理23

SDGs 指标



公司营运绩效

董事会

召开达成率

100% (13 次)



董事会绩效自评

优 等



董事会成员

100%

完成诚信经营
沟通及培训



审计委员会

召开达成率

100% (5 次)



反贪腐培训

人数成长率

2.86% 11,756 人



- ◆ 重大主题：反贪腐。
- ◆ 关键作法：订定诚信经营相关管理办法，持续宣导训练，设立内、外部可使用的「申诉信箱」，以及落实申诉委员会运作。
- ◆ 浏览建议：政府机关、股东 / 投资人、媒体等。

1.1 关于英业达

1.1.1 公司简介

- 公司名称：英业达股份有限公司
- 创立日期：1975 年 6 月 9 日
- 产业类别：资讯与通讯科技
(ICT, Information and Communications Technology)
- 营运总部：位于台湾台北市
- 集团全球营运据点：包含亚洲、北美、欧洲等，请参阅营运据点。
- 董 事 长：卓桐华 先生
- 总 经 理：巫永财 先生
- 员工总数：19,639 人 (2022/12/31)
- 2022 年营收：新台币 5,417 亿余元。
- 英业达股票代码：2356（台湾证券交易所股票上市公司），有关重要投资、股权、股本、股东结构、业务范围、支付政府的款项及销售值，请参阅英业达股份有限公司 2022 年年报之「公司简介」、「募资情形」、「营运概况」、「财务概况」。



2023 年英业达
发行的公司年报



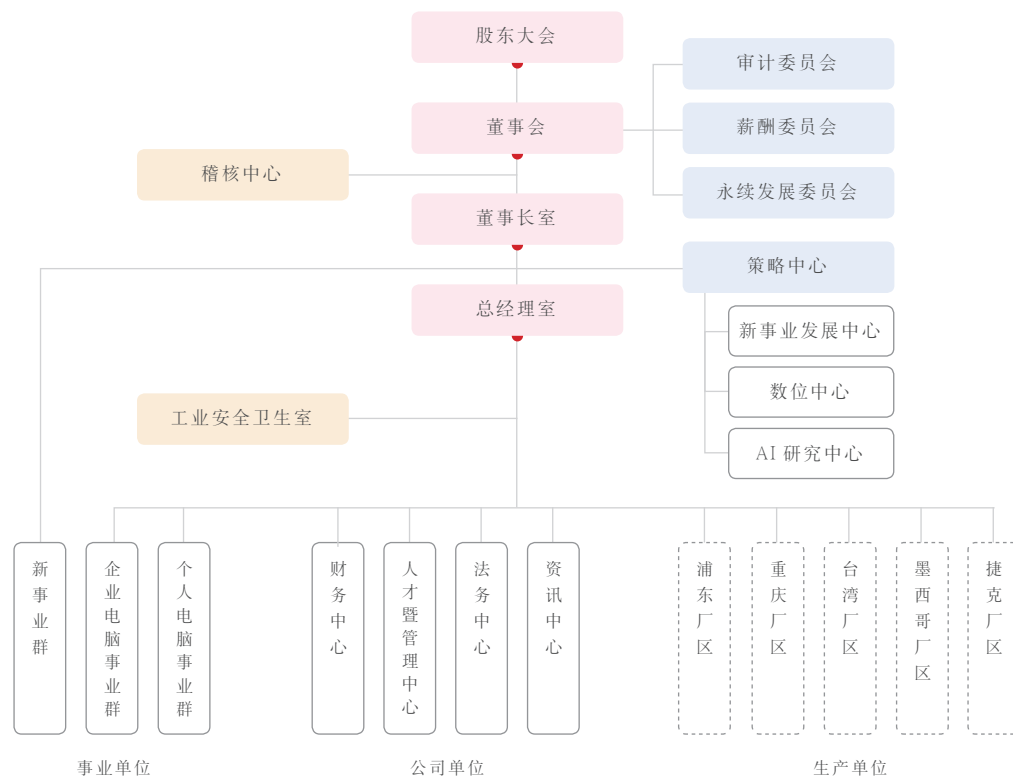
台北总部

1.1 关于英业达

1.1.2 组织架构

英业达营运团队

- ◆ 为强化经营体质、精进工作团队、提升组织效率、强化市场布局，英业达规划出事业单位、公司单位、生产单位三大组织架构，以提升企业竞争力，迎接最新产业的挑战。



主要单位	主要业务
稽核中心	统筹公司之内部控制制度、内部稽核、自行评估等业务。
策略中心	统筹公司策略规划与执行。
数位中心	统筹公司数位转型与资料驱动智能化业务。
A I 研究中心	统筹公司人工智慧之科技研究与企业应用。
新事业发展中心	统筹公司新事业发展、管理与执行。
企业电脑事业群	企业用电脑之设计开发、制造及产销运筹等业务。
个人电脑事业群	可携式电脑之设计开发、制造及产销运筹与售后服务等业务。
新事业群	车用电子、5G、移动智能之设计开发、制造及业务行销等业务。
财务中心	统筹公司之财务、会计、投资及服务业务。
人才暨管理中心	统筹公司人力资源、行政管理及管理系统整合与监督等业务。
法务中心	统筹公司之法务、智权等业务。
资讯中心	统筹公司之网路系统架构、产品生命周期管理系统、企业资源规划系统、生产制造执行系统、品质检验管理系统、供应链管理系统、表单管理等系统之建置与运维。
浦东厂区	负责可携式电脑、无线通讯产品及企业用电脑之设计开发、制造及售后服务等业务。
重庆厂区	负责可携式电脑、无线通讯产品及企业用电脑之设计开发、制造及售后服务等业务。
台湾厂区	负责可携式电脑、无线通讯产品及企业用电脑、企业用伺服器，储存系统之设计开发、制造及售后服务等业务。
墨西哥厂区	负责企业用伺服器，储存系统的生产，测试检修，及售后服务等业务。
捷克厂区	负责企业用伺服器，储存系统的生产，测试检修，及售后服务等业务。

1.1 关于英业达

1.1.3 营运据点

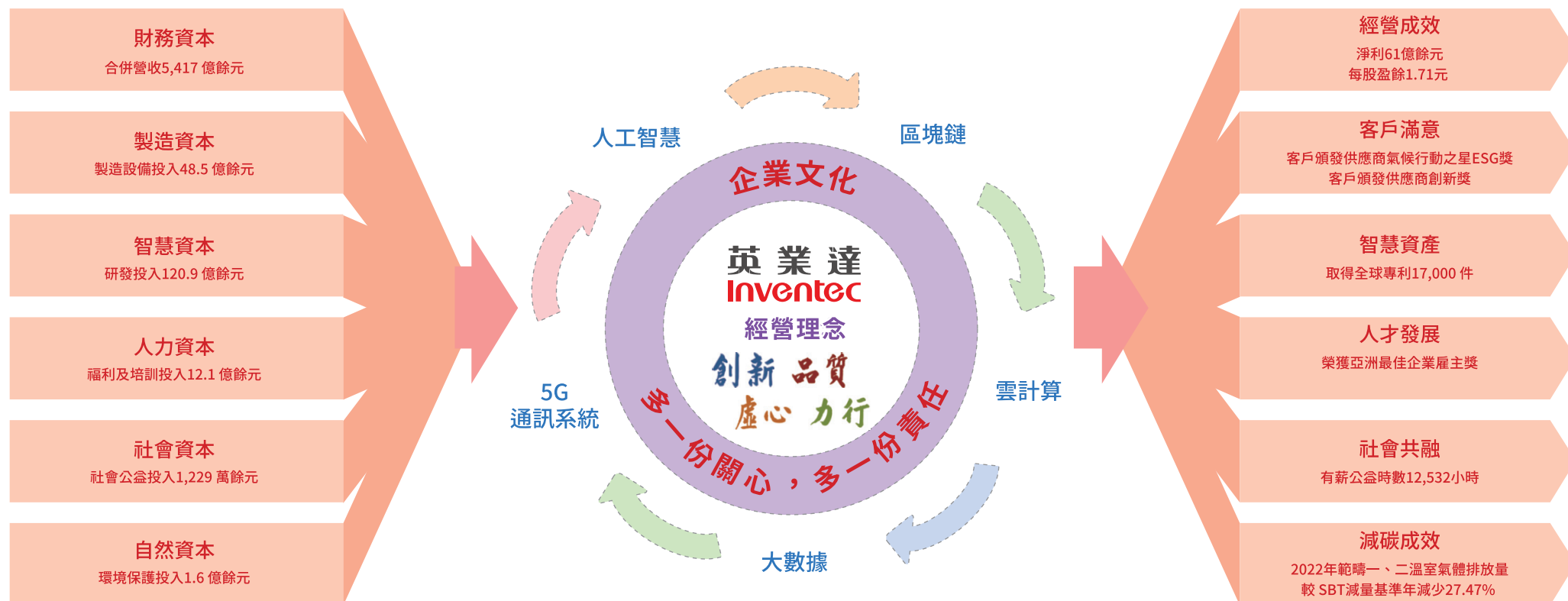


1.1 关于英业达

1.1.4 产品发展

<p>笔记型电脑</p>  <p>商务型笔电</p>  <p>个人笔电</p>  <p>高效能娱乐笔电</p>	<p>桌上型 / 一体机</p>  <p>娱乐用桌上型电脑</p>  <p>零售终端一体机</p>	<p>精简型电脑</p>  <p>小尺寸规格 (SFF) 商用精简型</p>  <p>行动精简型 桌上型云端精简型</p>	<p>智慧駕駛</p> <ul style="list-style-type: none"> 自動駕駛輔助系統 	<p>安全互連</p> <ul style="list-style-type: none"> 乙太網路交換器 中央開道器 5G 邊緣智能網關 	<p>車艙舒適體驗</p> <ul style="list-style-type: none"> 電子座艙系統 雙裝置無線充電座 超寬頻車載應用 車輛低速警示音系統 
<p>伺服器</p> <ul style="list-style-type: none"> Intel/AMD/ ARM 平台 ODM/OTS 机型 机架式 / 刀锋式 / 直立式伺服器 	<p>儲存</p> <ul style="list-style-type: none"> 热 / 冷 / 温 儲存 磁碟阵列卡 (RAID) 	<p>交换机</p> <ul style="list-style-type: none"> Programmable Open Source/ Whitebox 1G/10G/25G/ 100G/400G 	<p>工業平板</p> <ul style="list-style-type: none"> 電子紙筆記本 平板 彩色電子紙看板系統 	<p>工業 / 醫療用電腦</p>  <ul style="list-style-type: none"> 嵌入式 工業電腦 <p>• 醫療用電腦</p>	
<p>人工智慧解決方案</p> <ul style="list-style-type: none"> Nvidia/AMD GPU FPGA 	<p>机柜解决方案</p> <ul style="list-style-type: none"> 开放平台架构 (Open specs) 整机柜设计方案 (RSD) 	<p>網路解决方案</p> <ul style="list-style-type: none"> CORD SDN/NFV 5G SONiC Telemetry Orchestration 	<p>智慧鏡頭 / 智慧路燈控制器</p> <ul style="list-style-type: none"> 智慧電眼鎖 智慧鏡頭 智慧路燈控制器 	<p>車隊管理</p>  <p>• 車載機</p>	

1.2 经营绩效



- ◆ **重大主題：**資通安全、风险管理、财务绩效、投资策略。
- ◆ **关键作法：**每年定期向董事会报告风险管理运作情形以加强落实风险管理机制。全球 7 厂区建立 ISO 27001 资讯安全管理系统，并通过外部第三方认证。积极拟定短中长期商业计画、设立技术中心及布局新商业机会，并定期检视其执行绩效。
- ◆ **浏览建议：**员工、客户、供应商、股东 / 投资人、研究机构、媒体及政府机关等。
- ◆ **SASB 指标：**劳动实务 TC-ES-310a.1、劳动条件 TC-ES-320a.2 与 TC-ES-320a.3。

1.2 经营绩效

1.2.1 财务绩效

经营绩效

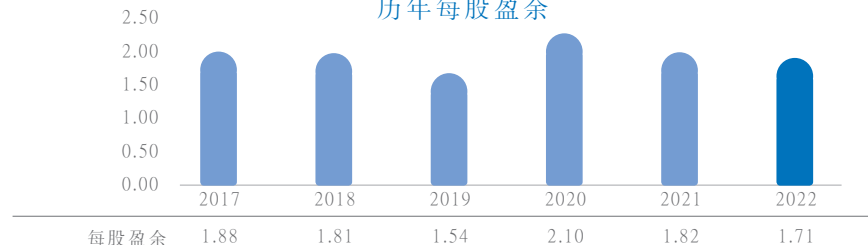
- ◆ 英业达经营绩效详见 2023 年英业达发行的公司年报资讯，各项经营绩效资讯对应年报章节如表列资讯。

笔记型电脑	笔记型电脑产品 2022 年下半年虽受到品牌客户库存调整影响需求，但英业达在新机种开发及电竞笔电产品成长之挹注下，营收较去年同期略减 5%。
伺服器产品	伺服器产品受惠于大型资料中心客户成长力道强劲，虽有供应链缺料干扰，但营收仍较去年同期成长近 18%。
智能装置产品	智能装置产品则摆脱去年低潮，在新产品加持下，营收有新台币 350 亿余元的贡献。

英业达获得政府补贴

- ◆ 英业达 2022 年获得政府重大财政补贴为新台币 3 亿 2 千 9 百万余元。
- 台湾地区：新台币 2 千 8 百 6 拾万余元。
- 大陆地区：新台币 3 亿 5 拾万余元。

历年每股盈余



荣誉与肯定

- ◆ FTSE 台湾永续指数成分股
- ◆ MSCI 台湾 ESG 永续发展指数成分股
- ◆ 台湾就业 99 指数成分股
- ◆ 特选台湾环境永续高股息指数权重前十大成分股
- ◆ 台湾中小型公司治理指数权重前十大成分股



2022 年经营绩效资讯与公司年报之对应

经营绩效（新台币）		2023 年英业达发行的公司年报
合并营收	◆ 2022 年 5,417 亿余元，较 2021 年 (5,197 亿余元) 成长 4.23%。	◆ 伍、财务状况 → 一、财务资料 → （二）最近五年度简明综合损益表 - 合并。
净利	◆ 合并税前净利 71 亿余元，较 2021 年减少 6.78%。 ◆ 归属母公司股东之税后净利达 61 亿余元，较 2021 年减少 6.26%。	
每股税后盈余	◆ 合并每股税后盈余为 1.71 元，较 2021 年 (1.82 元) 略减。	
员工福利及培训费用	◆ 员工福利投入费用（含薪资费用、劳健保费用、退休金费用、其他员工福利费用）为 12.02 亿余元。	◆ 伍、财务状况 → 四、最近年度经会计师查核签证之个体财务报告 → 英业达个体财务报告附注 → 十二、其他。
	◆ 2022 年员工训练的支出为 NT\$15,741,678 元。	◆ 肆、营运概况 → 五、劳资关系资讯。
研发投入	◆ 2022 年投入研发相关金额为 120 亿余元，2023 年预计投入 109 亿余元。	◆ 肆、营运概况 → 一、业务内容 → （三）技术及研发概况。

说明：本报告书所采用的人民币兑新台币汇率，为台湾银行 2022/12/31 收盘价的 1 人民币兑 4.473 新台币。

1.2 经营绩效

1.2.2 趋势分析与对策



建构全方位系统产品线

英业达在既有全方位产品线之优良基础上，除继续巩固笔记型电脑及伺服器产品领域之市场需求与客户群体，并逐渐扩展至更高附加价值的周边软体、电子资讯、智能装置等产品相关领域，以提高市场竞争力与经济效益。



云端运算 为目前发展的主流

云端运算产业快速发展，巨量资料快速成长，造就云端之储存、运算、软体、物联网应用商机无穷。英业达在伺服器代工已是行业标杆，透过硬体技术及应用软体开发，得以协助企业转型数位化提供完整的云端解决方案，在云端运算产业中占有一席之地。



智慧生产 成为趋势

随著 5G 高速时代来临，规划 5G 智慧制造，提供产线更快速且更弹性的生产能力，为制造产业积极部署的重点商机。英业达不断地扩充集团资源，积极发展 5G 专网系统整合与架构能力，成功地将制造工厂转型为 5G 智慧工厂。透过结合工业 4.0 及 5G 应用，实现生产自动化、智能化，提高生产效率并降低成本，朝向建置全球智慧制造工厂迈进。



全球性运筹 供应链体系的建立

英业达整合全球范围内的供应链与物流资源，将其发挥最大化效益，落实产品高效率生产与流通；并且强化全球制造、研发及运筹中心地位外，积极运用大中华经济圈之生产优势及研发要素，以建构一个即时、高效率并具有市场反馈机制的共工平台，再配合研发创新中心之设立，增进技术及产品设计创新能力。



产业技术推陈出新 产品生命周期缩短

因应对策：制定出相关的营运风险管理机制，以多种营运战略做为相关因应对策，除配合客户研发相关需求商品外，更在创新专利智权方面投入心血，加强集团资源整合、扩大新兴事业投资与布局等以因应市场变化。



低价电脑快速扩展 利润受到挤压

因应对策：除致力高附加价值产品及全方位产品的开发外，积极提高产销、运筹等各方面营运的效率以降低营运成本，并透过建构企业资源规画 (ERP)、供应链管理 (SCM) 及六标准差改善策略，来提升整体经营效率。



重要关键零组件来源 及价格都不易掌控

因应对策：英业达与主要供应商均有长期合作之策略性结盟关系，对于重要零组件皆建立多重供应来源，可确保零组件供应无缺，并积极寻求各种整合供应链的方式，降低冲击。



因全球布局、汇率变化， 对获利影响

因应对策：英业达重要零件大部份皆自国外采购进口，且以外币计价，而销货出口也多以外币交易，除了部分可自然抵销汇率变化对营收及成本之冲击外，另透过外汇避险措施，可适度地降低汇率风险。

1.2 经营绩效

1.2.3 长、短期发展擘划

短期业务发展计画

- ◆ 集团以永续经营、持续成长、新事业发展为重点，营业额与获利双成长为目标，并以净零碳排为首要任务。
- ◆ ABCD5 (AI、Blockchain、Cloud Computing、Data Science、5G) 核心竞争力为发展主轴；从研发、设计、生产、配送到技术支援，以顾客需求为导向，配合市场脉动，拓展产品研发层次之深度与广度。
- ◆ 从「创新」、「品质」、「虚心」、「力行」之经营理念著手，透过产品多元化、策略联盟及供应链整合，扩大企业营运规模，厚植长期竞争优势，成为最佳的系统、软体与服务公司。
- ◆ 坚守本业，力求创新突破与一致性完美品质，以最直接快速方式满足客户及市场需求。
- ◆ 积极进行全球营运布局，妥善运用海外生产基地资源优势，建构最具优势之全球供应链及营运网络，提供客户全方位解决方案。

长期业务发展计画

- ◆ 持续布局 AI、工业 4.0 与 5G，成立三个技术发展中心（士林总部 - AI 研究中心、天津 - 工业 4.0 软件设计中心与上海 - 5G 通讯技术中心）。
- ◆ 结合产业新趋势，延续笔电转型，朝四大领域（伺服器、工业物联网、智慧装置、智慧家居）持续发展。
- ◆ 积极发展新事业体商机，即 5G、汽车电子领域与智慧医疗照护领域。
- ◆ 在全方位前瞻未来的思维下，进行企业创新与策略布局，以达稳定持续成长、保障员工权益福利、落实永续经营之目标。
- ◆ 落实环保责任，将绿色设计的概念导入制程，利用环保原物料选定及产品易拆解设计，降低产品环境冲击，使产品提升竞争优势并符合国际环保趋势。



1.3 公司治理

1.3.1 董事会多元与运作

董事会职能强化目标

- ◆ 强化董事会及功能性委员会职能
 1. 2022 年 12 月 5 日设立永续发展委员会。
 2. 深化公司治理：完成修订公司治理实务守则及关系人相互间财务业务相关作业规范。
 3. 加强风险管理之监督。
 4. 落实董事会永续发展责任。
- ◆ 维护股东权益
 1. 落实股东平等对待：妥善处理股东建议疑义、增加与投资人互动机制。
- ◆ 提升资讯透明度
 1. 提升财报资讯揭露时效。
 2. 强化非财务性及 ESG 资讯揭露。

1.3.2 董事会成员职责

董事职责

- ◆ 英业达由股东常会选出董事 9 人（含独立董事 3 人），董事任期资讯请参阅年报的董事会运作情形。
- ◆ 英业达董事已适时参加各专业机构之相关进修课程。公司已为董事购买相关责任保险。关于 2022 年之关键议题，请参考公开资讯观测站之重大讯息发布纪录。
- ◆ 定期于每年第 2 季董事会安排报告推动公司治理、永续发展、与各利害关系人沟通、法遵及智慧财产管理、推动诚信经营及风险管理运作之执行情形及计画报告。
- ◆ 2022 年完成召开 4 次公司治理沟通座谈会。
- ◆ 2022 年修订公司治理实务守则、诚信经营守则、永续发展实务守则。

补充资讯



年报



董事会议事规则



英业达官网
公司治理页面

英业达 2022 年董事会资讯与公司年报之对应

董事会资讯		2023 年英业达发行的公司年报
董事会开会频率	◆ 每月召开董事会议，2022 年英业达董事会共召开 13 次，每季也召开公司治理会议。	贰、公司治理报告 → 三、公司治理运作情形 → (一) 董事会运作情形
董事避免利益冲突	◆ 2022 年共执行 7 次董事回避利害关系议案。	
公司治理主管	◆ 2019 年 2 月 26 日经董事会决议通过，指定公司治理主管由已具备公开发行公司从事财务、服务及议事等达三年以上管理工作经验之财务长兼任。	贰、公司治理报告 → 三、公司治理运作情形 → (四) 公司治理运作情形及与上市上柜公司治理实务守则差异情形及原因
董事会绩效评估	◆ 英业达董事会绩效评估办法明定至少每三年由外部专业独立机构或外部专家学者团队执行评估一次。 ◆ 2022 年英业达董事会、功能性委员会、董事成员之自评结果皆为优等，未来将积极实践永续发展，加强永续发展执行情形之督导。	

1.3 公司治理

1.3.3 董事会成员

董事姓名	称谓	性别	年龄区间	学历
卓桐華	董事長	男	61-70 歲	臺灣大學電機系
葉國一	董事	男	81-90 岁	台北市士林高商
溫世智	董事	男	61-70 岁	西湖高工电子科
李诗钦	董事	男	71-80 岁	东海大学经济系
张景嵩	董事	男	61-70 岁	台湾大学电机硕士
叶力诚	董事	男	51-60 岁	美国佩斯大学资讯工程系硕士
张昌邦	独立董事	男	71-80 岁	政治大学法律研究所硕士
陈瑞隆	独立董事	男	71-80 岁	中兴大学经济系
魏啓林	独立董事	男	71-80 岁	法国巴黎大学经济系博士
男性：9 位=100% 女性：0 位=0%			>51-60 岁：1 位，占 1/9=11.11% >61-70 岁：3 位，占 3/9=33.33% >71-80 岁：4 位，占 4/9=44.44% >81-90 岁：1 位，占 1/9=11.11%	

姓名	经历	现职
卓桐华	英稳达科技股份有限公司董事长	英业达股份有限公司董事长
叶国一	英业达股份有限公司董事长	英业达股份有限公司董事
温世智	世讯投资董事长	英业达股份有限公司董事
李诗钦	英业达股份有限公司董事长	财团法人英业达集团公益慈善基金会董事长
张景嵩	英华达股份有限公司董事长	英华达股份有限公司董事长
叶力诚	富代投资及国协投资董事长	英业达股份有限公司董事
张昌邦	复华金融控股股份有限公司董事长 经济部政务次长 行政院副秘书长 财政部常务次长 财政部证管会主任委员	财团法人两岸和平发展基金会执行长
陈瑞隆	财团法人资讯工业策进会董事长 经济部长	财团法人华聚产业标准推动基金会董事长
魏啓林	台湾土地银行董事长 行政院秘书长	国立台湾大学管理学院工商管理系暨商学研究所兼任教授

1.3.4 接班规划

- ◆ 为健全英业达董事会功能及强化管理机制，依公司经营发展衡酌实务运作需要，建立适当董事会结构、拟订董事会成员之多元化方针，依公平对待股东原则，采候选人提名制度选举董事。英业达秉持「人才为本」理念，「人才培育」是英业达永续经营的基础，结合公司策略目标、管理职能与核心价值，规划完善接班计划，董事会于每年第 2 季定期评估管理阶层继任计划之发展与执行，以确保永续经营。

补充资讯



年报

- 貳、公司治理报告
→ 三、公司治理运作情形
→ (四) 公司治理运作情形及与上市上柜公司治理实务守则差异情形及原因
- 貳、公司治理报告
→ 三、公司治理运作情形
→ (一) 董事会运作情形
→ 三、董事对利害关系议案回避之执行情形

1.3 公司治理

1.3.5 功能性委员会

审计委员会

- ◆ 审计委员会，由 3 位独立董事组成，协助董事会履行监督公司执行会计、稽核、财务报告流程及财务控制上的品质诚信度，2022 年审计委员会开会 5 次，全体委员平均出席率为 100%。

薪资报酬委员会

- ◆ 薪资报酬委员会，由 3 位独立董事组成，订定并定期检讨公司董事及经理人绩效评估与薪资报酬之政策、制度、标准与结构，及定期评估订定其薪资报酬，并向董事会提出建议。
- ◆ 薪资报酬委员会 2022 年召开 2 次会议，全体委员平均出席率为 100%。

永续发展委员会

- ◆ 英业达于 2022 年 12 月 5 日董事会决议通过设立直属董事会之「永续发展委员会」，委员会成员人数为 6 人，由 3 名独立董事、2 位董事及总经理组成，主要职责为拟定永续发展目标、策略及检视各项永续发展专案执行成效，并每年至少 2 次于董事会报告。
- ◆ 2022 年永续发展委员会开会 2 次，5 位委员出席率为 100%，1 位委员出席率为 50%。

1.3.6 员工、董事酬劳

- ◆ 依英业达章程规定，年度如有获利，应提拨不低于百分之三为员工酬劳及不高于百分之三为董事酬劳。但公司尚有累积亏损时，应预先保留弥补数额。
- ◆ 员工酬劳得以现金或股票发放之，其发放对象得包括符合一定条件之从属公司员工，其条件及方式由董事会订定之。
- ◆ 董事会通过 2022 年度员工现金酬劳金额为 516,363,664 元及董事酬劳金额为 68,342,250 元。



1.3.7 经理人绩效评估指标

- ◆ 公司绩效：
 - 财务指标：每股盈余。
 - 非财务指标：温室气体减量 / 再生能源占比 / 能源使用效率。
- ◆ 单位绩效：
 - 财务指标：税后营利 / 营收（预算达成结果）/ 营运现金流量 / 动态项目。
 - 非财务指标：永续发展之参与（如用电减量、废弃物减量、用水密集度等指标）。
- ◆ 个人绩效：个人考核结果。

英业达 2022 年委员会资讯与公司年报之对应

委员会资讯		2023 年英业达发行的公司年报
员工薪酬	◆ 订定合理之薪资福利政策，并将经营绩效或成果适当反映于员工薪酬。	贰、公司治理报告 → 三、公司治理运作情形 →（六）推动永续发展执行情形及与上市上柜公司永续发展实务守则差异情形及原因
董事、总经理及副总经理之酬金给付	◆ 薪资报酬委员会所提建议提交董事会决议。	贰、公司治理报告 → 二、董监及经理人资料 →（四）

补充资讯



薪资报酬委员会
组织规程

1.4 商业道德

1.4.1 反贪腐与诚信经营

防范方案与检举管道

诚信经营承诺

- ◆ 英业达重视信誉，以诚信正直永续经营，作为英业达经营累积最大资产，其中「道德行为准则」及「诚信经营守则」，为英业达董事、经理人、受雇人、受任人或具有实质控制能力者之行为道德标准及诚信经营理念规范，防止利益冲突不诚信行为发生，并使公司之利害关系人更加了解公司上述标准，以资遵循。

英 業 達
Inventec

诚信经营作业程序

- ◆ 英业达订有「道德行为准则」、「全球员工行为准则管理办法」、「员工申诉暨外部检举管理规范」及「诚信经营作业程序及行为指南」，并于2022年3月15日经董事会通过修订「诚信经营守则」。规范防止利益冲突情事发生，订定防范不诚信行为方案，包含作业程序、行为指南、违规之惩戒及申诉制度，且落实执行。
- ◆ 英业达订有「新厂商评鉴管理办法」要求新厂商需商誉良好且符合英业达之道德需求，及「采购合约」中明订供应商应遵守特别担保条款，禁止支付佣金、比例金、仲介费、后谢金或其他利益之行为，若有违反英业达有权立即终止合约，供应商并应无条件配合向该收受利益者求偿。与供应商签订禁止收送不当利益采购合约书，以完善建立有效之会计制度及内部控制制度。定期执行内部稽核及自行评估作业，确实查核公司遵循情形，以防范不诚信行为之发生。

检举管道

- ◆ 制度管理，专人专责：英业达为解决员工申诉之重大违法违纪或不当行为等事件，设有外部及内部申诉管理，当员工遭受不当不法或不合理事件，即可依据申诉制度提出申诉。2022年无正式立案之员工申诉案件。
- ◆ 英业达依据「员工申诉暨外部检举管理规范」，设有受理检举事项之调查标准作业程序及保密机制，参照审理原则进行惩戒处分。
- ◆ 英业达于「员工申诉暨外部检举管理规范」中，设有专门申诉受理人，申诉暨检举专线：(02)2881-0721#21999 电子邮箱：21999@inventec.com，并依据处理原则，保护检举人不受歧视、胁迫、调职或其它不利之处理。

1.4 商业道德

1.4.1 反贪腐与诚信经营

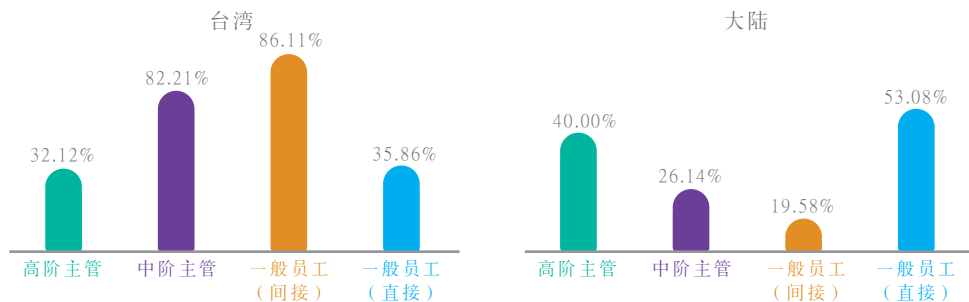
执行结果

诚信经营执行说明

诚信经营资讯	
高风险单位管理措施	◆ 依据「英业达股份有限公司诚信经营守则」和「诚信经营作业程序及行为指南」，透过各单位协同合作，对不当利益定义，评定单位风险后，由财务中心、法务中心、人才暨管理中心、供应链事业处、品保客服中心等定期完成自我评估，依据各自职掌以多元方式强化公司内部良好从业道德与法规遵循文化；涵盖范围包含英业达集团，以确保公司落实及遵循执行诚信经营守则所规定之防范措施。自评之主要风险为对法令及公司规定不熟悉，并透过训练加强管理。
防范暨培训措施	◆ 英业达为确保诚信经营之落实，新进员工皆需参加「落实内部控制制度」及相关法务课程训练，2022 年台湾、大陆、欧美共有 11,756 人接受诚信经营培训，诚信经营培训时数为 11,498 小时，完训率如本页图。董事会成员 100% 完成诚信经营沟通及培训。
受理检举及调查结果	受理案件皆由受理人员转送内部特定权责单位处理，2022 年无发生不诚信案件。

2022 年员工诚信经营培训完训率

注：1. 受训员工百分比 = 该地区、该员工类别的训练人数 / 2022.12.31 该地区、该员工类别员工总人数 * 100%
 2. 训练人数、时数的范围皆为 2022.12.31 的在职员工中，于 2022 年有接受过培训的人员，不包含离职人员。
 3. 英业达员工的反贪腐教育训练，系透过新人训练及 RBA 内部训练完成。

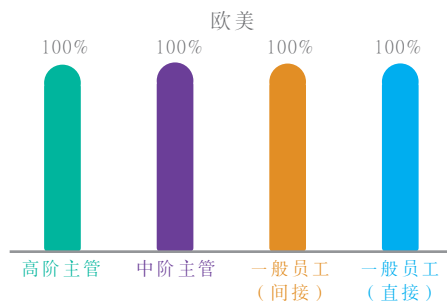


2022 年员工诚信经营培训人数统计

地区	职级	人数	诚信经营完训人数
台湾	高阶主管 (协理级以上)	137	44
	中阶主管 (经理级、课级)	652	536
	一般员工 (IDL)	4,168	3,589
	一般员工 (DL)	1,545	554
大陆	高阶主管 (协理级以上)	20	8
	中阶主管 (经理级、课级)	440	115
	一般员工 (IDL)	3,167	620
	一般员工 (DL)	8,116	4,308
欧美	高阶主管 (协理级以上)	5	5
	中阶主管 (经理级、课级)	51	51
	一般员工 (IDL)	1,034	1,034
	一般员工 (DL)	892	892

员工行为准则签署率 100%

员工行为准则签署人数	台湾	大陆	欧美
员工类别			
高阶主管 - 协理级以上	137	20	5
中阶主管 - 经理级、课级	652	440	51
一般职员 - 间接	4,168	3,167	1,034
一般职员 - 直接	998	8,116	851
合计	5,955	11,743	1,941



补充资讯



利害关系人专区



年报

1.5 风险治理

1.5.1 整合、建置 All in one 之预防（风控）内部控制制度

英业达高层对公司治理之高度重视与支持，是英业达持续提升公司治理绩效及落实预防（风控）内部控制制度、预防（风控）内部控制作业、预防（风控）内部稽核作业、预防（风控）自行评估作业有效运作之重要成功关键。

为充分发挥预防（风控）内部控制制度、内部控制作业及自行评估之功能与提升内部稽核价值与贡献，除每月皆于英业达董事会议中进行完整之『预防（风控）内部稽核业务报告』，让董事、审计委员及营运团队均能了解公司推行预防（风控）内部控制制度现况与预防（风控）内部稽核所发现之缺失，并适时给予指导与关注。借由董事会与营运团队之认同、支持、重视与指导，让预防（风控）内部控制制度朝向正向循环运作，公司全员都能重视并落实预防（风控）内部控制制度。同时，辅以稽核团队之努力，以确保预防（风控）内部控制制度、预防（风控）内部控制作业、预防（风控）自行评估之执行力与持续有效实施。

英业达董事会为持续落实公司治理与内部控制制度、内部稽核、自行评估之运作，指示制订「内部稽核记点办法」，于2006年8月核准实施之，并于2017年8月28日修订之。将所有单位之内部控制制度、自行评估之执行成效与个人年度考绩结合。「内部稽核记点办法」不仅是董事会高层重视公司治理、落实内部控制制度之承诺与宣誓，也对英业达推展公司治理、落实内部控制制度发挥生根深化之效果。

英业达董事会与营运团队均十分重视公司治理及落实预防（风控）内部控制制度，不仅每月召开董事会议检讨公司治理、营运及内部控制制度等议题。每季也都召开公司治理会议，会计师除例行查核外，董事会还委请会计师于每季召开公司治理会议，会计师针对每季查核部份提出建议事项及新法令说明，董事会据以配合法令调整公司治理及预防（风控）内部控制制度之作法与规定，董事与内部稽核主管及会计师亦透过公司治理会议召开达到充分沟通交流目的。同时，董事会对稽核中心的支持与肯定，都显示出英业达董事会高层对落实公司治理之重视与决心，以及付诸行动之实际展现。

英业达预防（风控）内部控制制度系遵照『公开发行公司建立内部控制制度处理准则』由经理人所设计，经审计委员会同意及董事会通过，再由董事会、经理人及其他员工执行之

管理过程。其目的在于促进公司健全经营，以合理确保下列目标达成：(1). 营运之效果及效率、(2). 报导具可靠性、及时性、透明性及符合相关规范、(3). 相关法令规章之遵循。

英业达考量公司之道德价值、组织结构、权责分派、人力资源政策、绩效衡量及奖惩等，将预防（风控）内部控制制度整合成十大内控营运循环，已建立健全、有效率的预防（风控）内部控制制度。十大营运循环包括 (1) 销售及收款循环、(2) 采购及付款循环、(3) 生产循环、(4) 薪工循环、(5) 融资循环、(6) 不动产、厂房及设备循环、(7) 投资循环、(8) 研发循环、(9) 资讯循环、(10) 其他循环。预防（风控）内部控制制度同时包括：ISO 9001 品质管理系统、IECQ QC 080000 有害物质流程管理系统、ISO 14001 环境管理系统、ISO14064 温室气体管理系统、ISO 45001 职业安全卫生管理系统、TOSHMS 台湾职业安全卫生管理系统、ISO 50001 能源管理系统、ISO 27001 资讯安全管理系统…等国际标准系统。

英业达已建立全球 e 化 All in One 预防（风控）内部控制制度，含：(1). 英业达集团多合一之预防（风控）内部控制制度、(2). 所有子公司（共 37 家）预防（风控）内部控制制度、(3). 实施『内部控制制度电脑 e 化』管理。

此外，为方便同仁查询、遵循，英业达已建置『预防（风控）内部控制制度程序文件查询系统』，员工可随时于公司内部网站查询所属部门的内控程序文件，如需查询跨厂区程序文件，亦可向文件管制单位申请。为落实内控扎根工作，亦安排所有新进员工参加『落实预防（风控）内部控制制度』的新人教育训练课程。

英业达已整合所有国内、外厂区及所有子公司、工厂建置 All in one 预防（风控）内部控制制度。英业达母公司部份已发行之预防（风控）内部控制制度程序文件总计 479 本，子公司 37 家已发行之预防（风控）内部控制制度程序文件总计 1,326 本，目前共制定有 1,805 本程序文件。同时，稽核中心协同 IT 单位建置预防（风控）内部控制制度电脑化文件管理系统，大幅降低预防（风控）内部控制制度之文件制作、审核、会签、发行、修订、阅览.. 等之人力以及时间与空间的限制。其『无纸化』之作法也更符合现代环保趋势。

1.5 风险治理

1.5.2 预防（风控）内部稽核

内部稽核之精实历程：法规遵循稽核→侦测除弊稽核→厂区治理稽核→电脑辅助稽核→远端稽核→预防（风控）稽核。

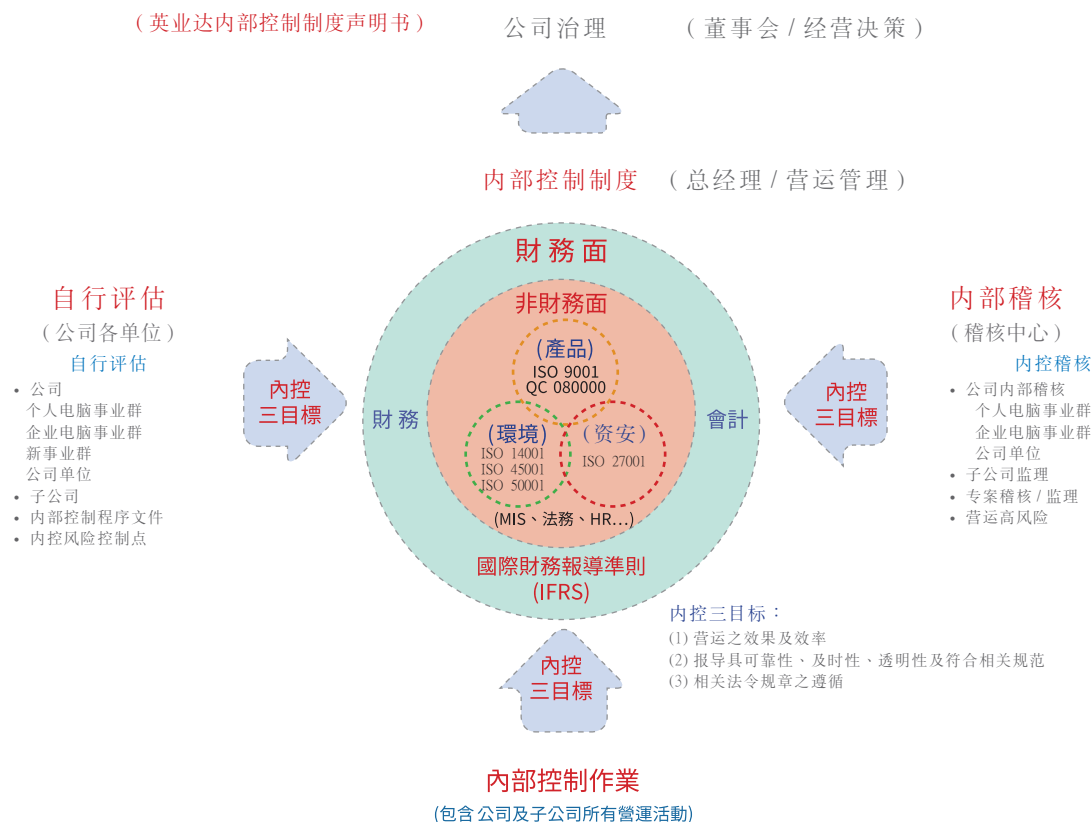
预防（风控）内部稽核计画系依据董事会核备之高风险稽核方针、「英业达股份有限公司诚信经营守则」及营运风险评估，拟订非常规稽核指标、法遵稽核指标及指标查核重点进行内部稽核。依据「英业达股份有限公司诚信经营守则」，针对高风险之事业群及子公司，查核「诚信经营作业程序及行为指南」所规范之作业程序、宣导及教育训练等防范不诚信行为方案之遵循情形。

预防（风控）内部稽核计划：董事会所核定之预防（风控）内部稽核计划包含：公司部份有各单位、个人电脑事业群、企业电脑事业群、新事业群、子公司部份有 PSG 群组、EBG 群组、其它群组及英华达群组。内部稽核报告及追踪报告陈核后，于稽核项目完成之次月底前交付各审计委员查阅。内部控制缺失之检讨、追踪及落实改善做成纪录，并同审计委员会查阅意见提报董事会。

除了依据董事会核定之「年度稽核计画」，对所有厂区、子公司各交易循环之控制作业进行预防（风控）内部稽核。针对例行稽核所发现之重要问题及高风险业务，稽核中心于董事会请示成立专案稽核，深入追查并提出稽核报告，以扩大内部稽核之深度及提升内部稽核更大综效与贡献。

英业达内部控制制度

英业达集团『内部控制制度』运作体系



（法源：『公开发行人建立内部控制制度处理准则』）

1.5 风险治理

1.5.3 预防（风控）自行评估

依据金融监督管理委员会之「公开发行公司建立内部控制制度处理准则」第二十二条规定：公开发行公司自行评估内部控制制度，应先督促其内部各单位及子公司每年至少办理内部控制制度自行评估一次，再由内部稽核单位覆核各单位及子公司之内部控制制度自行评估报告。

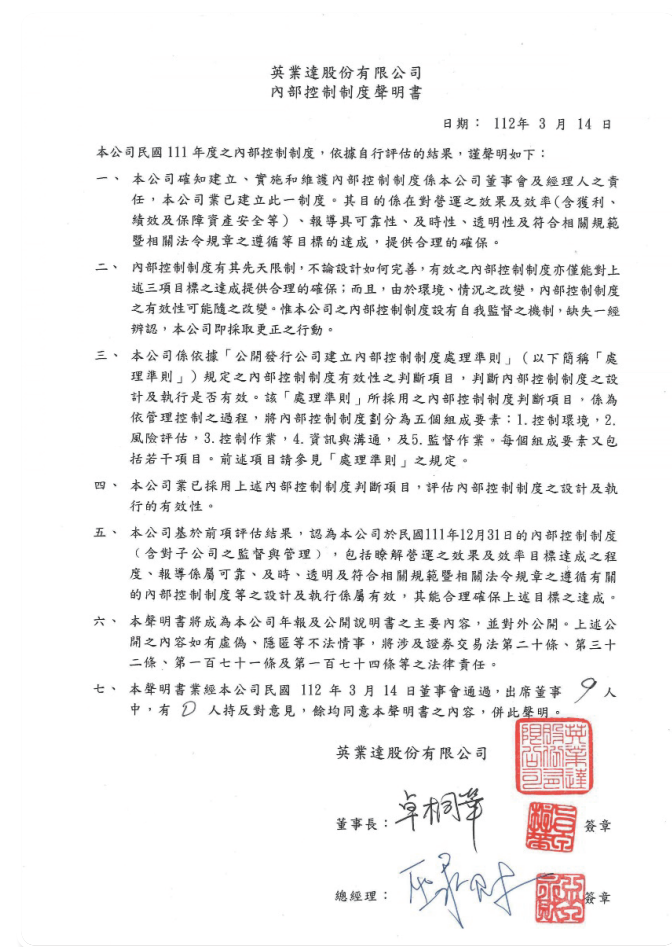
英业达每年办理一次内控预防（风控）自行评估作业，再由稽核中心覆核各单位及子公司之预防（风控）自行评估报告，并同稽核单位所发现之内部控制缺失及异常事项改善情形，作为董事会及总经理评估整体预防（风控）内部控制制度有效性及出具『英业达内部控制制度声明书』之主要依据。

为落实公司自我监督的机制、及时因应环境的改变，以调整内部控制制度之设计及执行，每年安排至各厂区及子公司进行「自行评估训练说明会」，对英业达及子公司未曾负责自行评估承办人超过 5 人之厂区及子公司举办教育训练，参加人数共 201 人。务求各部门以上主管都充分了解自行评估之目的与作法，并能确实执行自行评估。针对英业达 公司 (3 个事业群及公司单位) 及 8 家子公司共举办 5 场现场及 11 场 Teams 内控自评教育训练，合计训练 201 人。

英业达公司共完成 376 个单位的自行评估工作，共鉴别出 1,076 职掌，2,079 项目标及影响目标达成之 2,569 项风险项目，同时拟定 4,214 控制点来降低这些风险发生，以确保目标有效达成。子公司部份完成 36 家子公司共 579 个单位的自行评估工作，共鉴别出 2,361 项职掌，4,445 项目标及影响目标达成之 5,684 项风险项目，同时拟定 9,420 项控制点来降低这些风险发生，以确保公司目标有效达成。

1.5.4 内部控制制度声明书

业经本公司民国 112 年 3 月 14 日董事会决议：「民国 111 年英业达股份有限公司内部控制制度声明书」，出席董事 9 人中，有 0 人持反对意见，余均同意本声明书之内容，并此声明。详细内容请查阅网址：<https://www.inventec.com/tw/inspect>



1.5 风险治理

1.5.5 风险管理与因应措施

英业达风险管理

管理组织

- ◆ 治理单位：董事会及审计委员会为风险评估控管之最终决策者。因应永续发展委员会成立，2023 年由董事会及永续发展委员会为风险评估控管之最终决策者。
- ◆ 管理单位：风险管理依其业务性质执行由各事业群及公司单位负责。2023 年起由永续发展委员会辖下风险治理小组负责。

管理政策

- ◆ 目的：有效预防及控制风险，提升管理绩效，达到永续经营之目的。
- ◆ 管理：辨识重大风险、评估风险分析、明确因应策略、强化应变机制、有效降低风险、提高竞争力。
- ◆ 核准：于 2023 年 5 月董事会通过修订永续发展实务守则，依重大性原则，进行与公司营运相关之环境、社会及公司治理议题之风险评估，并订定风险管理政策。2020 年 5 月订定风险管理政策提报董事会，每年定期第 2 季向董事会及永续发展委员会报告风险管理运作情形以加强落实风险管理机制。审计委员会每年审查内部控制制度（包括控制环境、风险评估、控制作业、资讯与沟通、监督作业）的有效性及其稽核报告后，经董事会通过。

管理程序

- ◆ 执行：各单位每年定期评估，落实执行各项内部控制风险控管程序，以风险的发生机率与造成之影响作为衡量风险大小的标准，有效衡量及控制风险在可接受范围。
- ◆ 报告：每年 5 月向董事会及审计委员会报告风险管理运作情形，加强落实风险管理机制。
- ◆ 培训：各项风险管理程序列入新进人员必修课程，以强化作业风险认知。

管理范畴

- ◆ 风险评估边界以英业达及子公司，涵盖营运总部及主要生产基地和集团公司，管理范畴包含「策略风险」、「营运风险」、「财务风险」、「法遵与智财风险」、「职业安全风险」、「产品安全风险」、「环境风险」、「资安风险」等。

八项风险评估事项暨运作情况

策略风险暨运作情况

- ◆ 创新及品质：「创新」为差异化之基石，而差异化为突破竞争环境的主要因子。英业达未来将持续秉持创新的经营理念，不论在有形及无形上，以「品质」最大化来达成对客户及合作夥伴的承诺。
- ◆ 科技及产业变化：5G 带动全球科技新貌，并推动了异业结盟，以提升各产业的竞争力。在数位经济的引领之下，英业达积极投入 5G 发展，透过数位转型蓝图以设定短、中、长期营运目标及财务指标，借由大数据的搜集、应用与分析，并结合物联网及人工智慧技术，以打造一个高品质、优质制程的 5G 智能工厂。在科技爆炸的年代，除了积极发展资讯科技数位运用外，另需加强资安管理，以创造低风险、高流通的最佳财务管理工具。
- ◆ 企业文化：在全球气候环境变迁之下，为了永续发展，各国朝著二〇五〇年净零排放为目标前进，ESG 相关的措施及改革遂应蕴而生。英业达本著永续责任的理念，以永续为营运核心价值，将持续关注 ESG 及数位转型，加强落实绿色供应链、循环经济、制程改善、落实再生能源使用，以加强公司的竞争力，并符合世界潮流。英业达秉持一贯的经营理念与企业文化，透过内部管理机制及外部审计工作执行，严格审核相关的目标与策略，以确实掌握组织整体风险。

营运风险暨运作情况

- ◆ 进货或销货集中：受中美贸易战、疫情、政战环境等因素影响，无一不牵引著全球供应链快速移动。英业达为求在供需上更具弹性，不仅在各地进行产能重新配置，就近供货；针对供应商亦有效管理，以降低进、销货过度集中的风险。日益更新的多角化布局及软硬体整合，将可为集团带来更宽广的世界。
- ◆ 扩充厂房预期效益：受政治地缘风险及疫情因素，为了增加接单的韧性，使得各代工工厂纷纷调整营运规划，以打造更具弹性的生产模式。英业达横跨两岸及欧美，除了持续扩建墨西哥厂房外，在捷克及东南亚亦有所著墨，透过审慎的布局，预期新的生产基地将可为集团挹注新能量。在产能重新配置下，将持续进行旧有资产活化，以平衡资金曝露的风险。

1.5 风险治理

1.5.5 风险管理与因應措施

财务风险暨运作情况

- ◆ 利率：因应全球地缘局势、通膨等情况，英业达在资金操作上审慎定期评估银行及各币别借款利率，以规避市场利率变动造成的现金流量风险，在兼顾流动性、安全性等前提考量下，对资金组合作最佳运用，预期升息对公司相关借贷影响不大。
- ◆ 汇率：全球政府货币紧缩政策下，为抑制热钱流窜，各央行采取适当货币政策稳定汇市，协助出口导向的企业制定经营及投资决策。英业达因深耕国际大厂，主要汇率政策以远期外汇换汇交易，规避因债权债务相抵及进销货交易价格调整所产生的汇率风险。
- ◆ 通货膨胀：因应近来物价上涨现象，各国央行为稳定市场机制，透过调节性升息以抑制通膨。英业达会积极观察市场状况，针对成本及营运支出作有效控管，以减缓对营运冲击，避免虚盈实亏之现象。
- ◆ 流动性风险：英业达相关银行融资借款额度足以支应履行所有合约义务，故未有此类风险。

法遵与智财风险暨运作情况

- ◆ 法律变动：掌握法令、政策、诉讼非讼实务；维护隐私权、新冠疫情有关员工权益、以及营业秘密；遵守出口管制法令；举办法务智权讲座、新进人员教育训练，并提供 E-Learning 课程，裨益落实风险控管。
- ◆ 诉讼事件：掌握集团公司诉讼非讼事件及采取因应措施。
- ◆ 智慧财产权：重视智慧财产权，落实集团商标之管理，并针对产品专利权及著作权之保护不遗余力，以捍卫自主研发智慧财产。

职业安全风险暨运作情况

- ◆ 危害风险评估鉴别：依据台湾职业安全卫生管理系统「TOSHMS」、国际职业安全卫生管理系统「ISO 45001」制定安全卫生危害鉴别风险鉴别评估管理办法，针对各项危害因子定期执行全面性之危害鉴别及风险评估作业，以量化的方式具体评判相关危害的风险高低，筛选出属于高度危害、高风险之可能造成人员伤亡或事故的潜在因子，进而制定职业安全卫生目标、标的及管理方案，落实改善与预防，并作为安全卫生管理系统规画之依据。
- ◆ 紧急应变实施：定期实施消防讲习与演习、紧急疏散演练及消防巡检，定期检查各项安全设施，并进行任务编组及消防演练，落实防灾及救灾工作。

产品安全风险暨运作情况

- ◆ 产品与服务政策：
提供客户全面且完善的客户关系管理服务机制，此外呼应全球各国环保法规议题及提供客户更好的环保服务，每年协助取得产品环保标章认证。（请详见 4.2.2 产品节能设计目标与认证）。
- ◆ 供应商评鉴管理：
拟订永续供应链管理政策，依据产业特性、采购模式、地区等因素建立供应商风险鉴别程序，进行供应商风险分级外，另以责任商业联盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 规范，并举办永续供应链说明会作为交流平台。以下作为：
 1. 供应商多元评鉴，除了品质、成本、交期、技术与服务外，英业达更将评鉴议题延伸至绿色产品及企业永续责任，依永续供应链管理政策要求，包括：ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、RBA 等管理系统建置。
 2. 依多面向评鉴考量，确保合作的供应商能具体回应重要的供应链议题，如产品环保设计、制程环保条件作业要求、限用有害物质、禁用童工、保障员工权益、工作场域安全等，并施行供应商 RBA 稽核，确保无上述情形发生。
 3. 每年针对中高风险之既有供应商执行现场稽核并要求改善；契约内容明定法令遵循条款，如有违反相关重要法令规章且对环境与社会有显著影响时，可依此条款终止或解除契约。

1.5 风险治理

1.5.5 风险管理与因應措施

环境风险暨运作情况

- ◆ 气候变迁：依循 TCFD 气候变迁治理框架进行减缓与调适作法，依据气候行动作法，界定风险评估和识别程序，掌握政策与法规、技术、市场、商誉及极端气候的风险要素，并评估潜在机会的利基，寻找新能源、市场、产品 / 服务、资源效率等契机，发展新事业及服务，以整合至英业达营运作业流程中。（请详见 3.1 气候变迁治理架构）
- ◆ 管理系统认证：各厂区皆有设置环境管理权责单位，对所建置的环境永续管理体系考量政府、客户、员工及社区等利害关系人的需求与参照 ISO/IECQ 等国际标准所建置的环境管理制度，如 ISO 14001 环境管理系统、IECQ QC 080000 有害物质流程管理系统、ISO 14064-1 温室气体管理系统、ISO 50001 能源管理系统，以上作业均通过独立第三方验证机构的外部验证与查证，并取得各项系统证书的肯定。
- ◆ 环保支出：目的为环境保护，以减少因营运对环境产生之负面影响，主要以环境防治、处理、检测、认证及活动、教育等为面向。

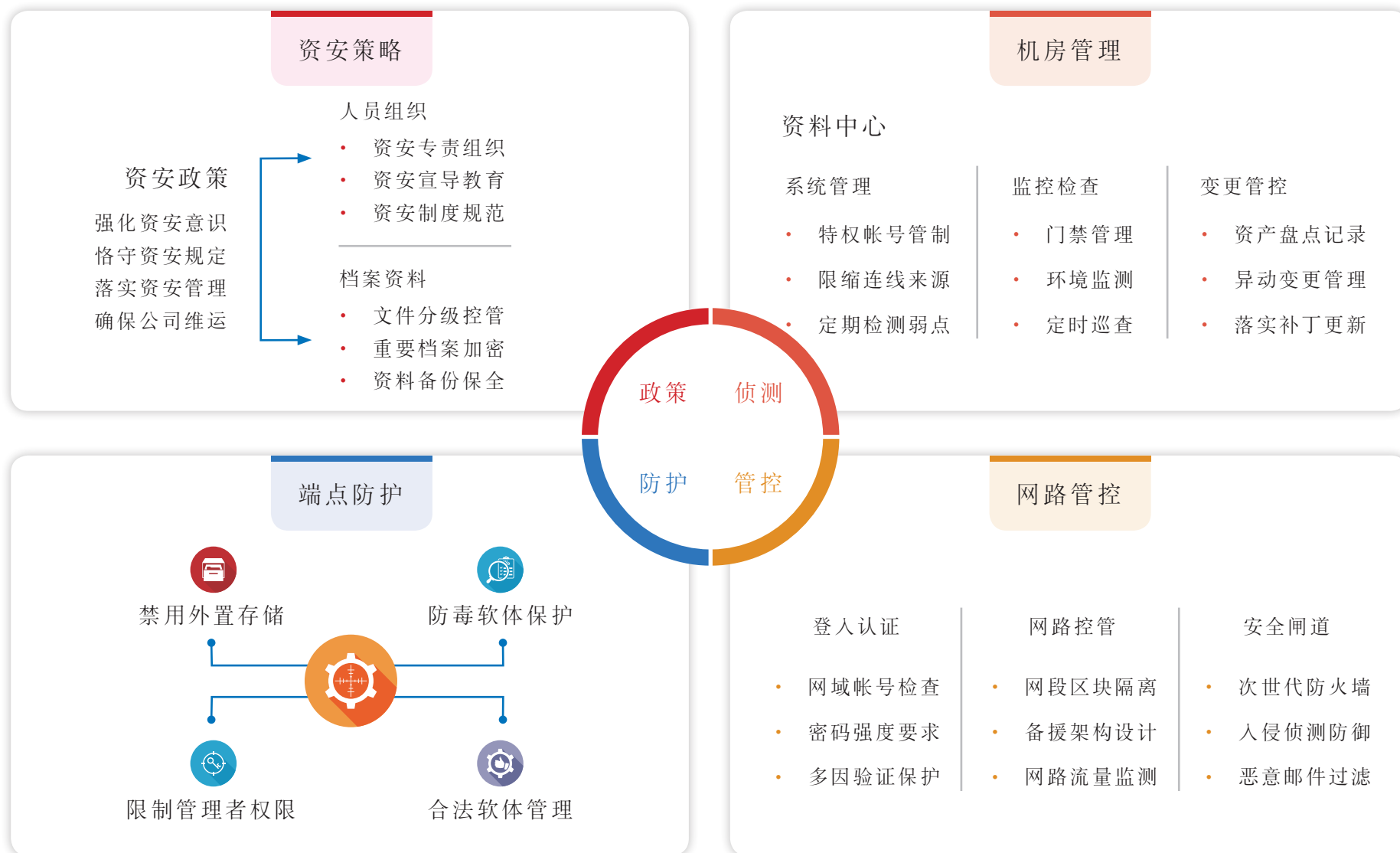
资安风险暨运作情况

- ◆ 资通安全风险管理架构
- 1. 资通安全治理组织设置：由总经理主持、运作资安应变小组，定期举行资安会议。
- 2. 董事会核定『年度内部稽核计划』，每年定期稽核，提报于董事会其结果，2022 年于 5 月回报董事会。
- 3. 拟定资讯安全政策，设定各厂资安目标，另每年检视政策与目标的适切性。
- 4. 2020 年 1 月 1 日已设立资安长及资安专责单位【资讯安全管理部】，负责公司资讯安全管理制度之规划、监控及执行资讯安全管理维护作业，以强化资安风控、监测与管理，并回报总经理。
- 5. 具体管理方案
 - 强化公司员工资安意识
 - 防毒骇客监测
 - 定期资安演练
 - 弱点管理与漏洞修补
 - 资安检查
 - 纵深防御

1.5 风险治理

1.5.6 资通安全管理

英业达资通安全管理架构



1.5 风险治理

1.5.6 资通安全管理

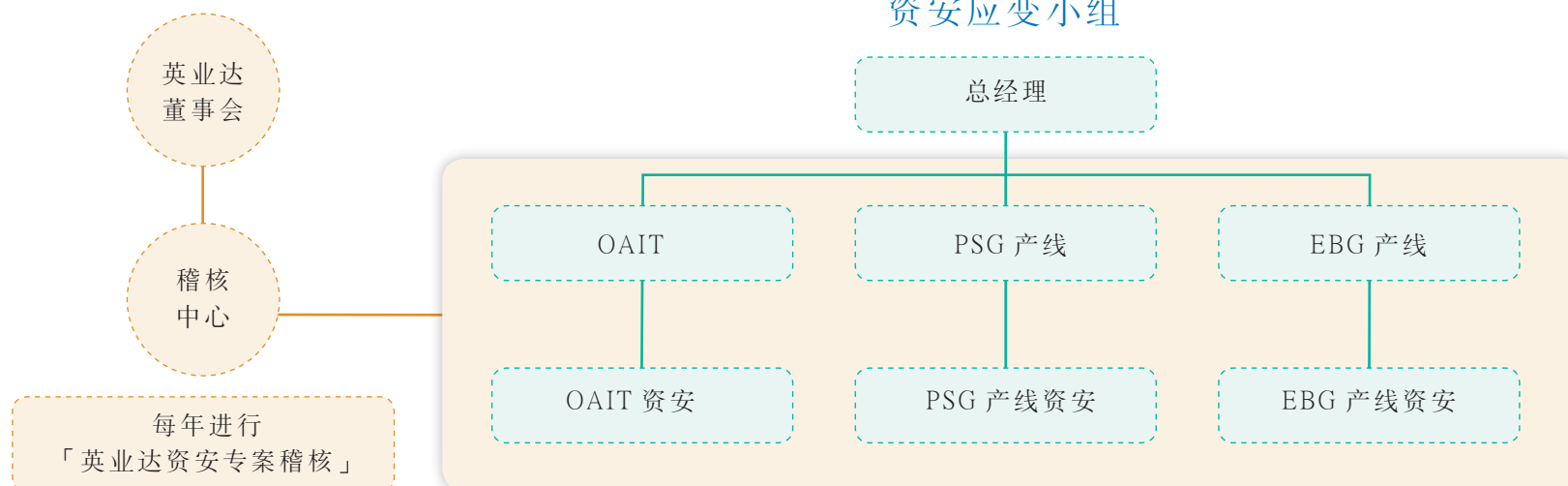
英业达重视资通安全，由总经理主持、运作资安应变小组，定期举行资安会议提报资安相关议题，以落实与强化资安管理。

- ◆ 董事会核定『年度内部稽核计划』，每年定期稽核，监理资讯安全管理系统 (ISMS) 之风险评估规划与资讯安全制度落实情形，并于董事会提报其结果。
- ◆ 投入资通安全管理之资源
 - 资安量能：设有专责资安团队，证照已有 20 张，含 CISSP、CISM、ISO 27001、CCNA 等。
 - 资安会议：
 1. 类型：每季审查会议、每月月会、每周例会。
 2. 2022 年成果：175 场次（全球 21 场、跨厂区 84 场、各厂 70 场）。
 - 资安文件：22 份相关文件修订，资安政策手册 1 份，管理程序文件 60 份，相关表单文件 54 类。
 - 资安预算：预算编执行四千七百万元，较去年增加七百万元，成长率 17.5%。

◆ 资安目标：依据资安政策展开 2022 年资安目标执行如下

1. 强化资安意识：
 - 举办资安培训：
 - 一般同仁，4 季、5,690 人次
 - 新进同仁受训率 95.3%
 - IT 同仁专业训练，5 场、162 人次
 - 承诺与预防：
 - 签署员工行为准则，100% 达成
 - 社交工程演练，2 轮、6 次
2. 恪守资安规定：
 - 更新厂商名册和签署保密协议，不符件数 <2 件
 - 搜集资讯安全相关法规并鉴定新增 / 修订，已执行 2 次
 - 防火墙规则设定须符合申请及核准，不符件数 0 件
 - 职人员网域帐号于离职日当天确实停权，不符件数 0 件
3. 落实资安管理：
 - 帐号申请表与系统帐号落差不得低于 99%，不符件数 0 件
 - 特权帐号清查作业中，异常帐号不得超过 1 个，不符件数 0 件
 - 内外弱点扫描四次病毒侦测数量 >100 的电脑应开立处理单，不符件数 0 次
4. 确保公司维运：
 - 对外网路服务等级 SLA99.87%
 - 检查消防器材与 UPS 定期保养 4 次
 - 资安事件发生，立即通报及因应，不符件数 0 件
 - 执行中等级以上之持续营运计画 (BCP)，1 次

资安应变小组



1.5 风险治理

1.5.6 资通安全管理

第三方验证单位核发之 ISO 27001 证书



士林总部

桃科厂

浦东厂

重庆厂

捷克厂

墨西哥厂

资通安全管理

- ◆ 依据 ISO 27001 国际资安管理标准，并考量当地法规与业务规范，建立英业达资讯安全政策，各厂区遵循资安政策，以确保企业于系统、网路维运皆能达到「机密性、完整性与可用性」之目标。
- ◆ 资安目标设定后，由各单位展开相关之因应管理作为，并举办管理审查会议，进行探讨议题与追踪改善。

资通安全重点工作

- ◆ COVID-19 疫情导致上班型态改变，居家远距上班已成为常态，相关资安风险须纳入考量。另外，网路边界的模糊与装置的多样性已成为新的挑战，强化内部装置识别、加强人员验证、落实 EDR 监控、加强同仁资安意识是重点工作。
- ◆ 2022 年「侵犯顾客隐私权或遗失顾客资料」相关投诉为 0。



1.5 风险治理

1.5.6 资通安全管理

资通安全风险管理与持续改善

- ◆ 英业达由资安专责单位负责公司资讯安全管理制度之规划、监控及执行资讯安全管理维护作业，以强化资安风控、监测与管理。
- ◆ 依据「资讯安全防护管理办法」，以 PDCA (Plan 规画、Do 执行、Check 查核、Act 行动) 的管理循环机制，落实英业达资讯安全管理，防止非法使用，并持续对员工进行资安教育训练，主动进行风险弱点管理，确保实体环境安全、电脑主机安全、网路使用安全、系统存取安全、开发维护安全、移动与行动装置安全，违反安全防护规定将依「人事管理办法」议处。

资通安全风险管控措施

1. 推展 NAC(Network Access Control) 准入管理，识别内部装置，检查装置安全性，必须满足防毒、软体更新、网域合法设备等安全条件才能连线进入内网。
2. 升级次世代防火墙，巩固网路边界，防范外部威胁，建立双层防御架构，将产线、用户端、机房伺服器网路有效区隔，提升资安防护纵深。
3. 导入堡垒跳板机，将主机连线入口单一化，降低渗透的风险，能增强主机连线监控，并使用动态密码保护特权帐号。
4. 推展双因子验证，透过手机简讯发送第二层 OTP(One Time Password)，以验证登入者帐号身份，避免帐号被窃或是破解的风险。
5. 加强 APT 攻击防护，导入进阶持续性威胁 APT(Advanced Persistent Threat) 保护方案，以避免恶意程式与骇客攻击，保护英业达资讯安全。
6. 防范骇客钓鱼邮件的攻击，举办社交工程演练并启用邮件保护机制，过滤恶意附件与钓鱼连结，避免受到骇客社交工程攻击，对公司造成危害。
7. 参加供应商大会，对供应商进行资安宣导，请供应商建立资安制度，推广国际资安认证，落实资安卫生，也提供资安相关资源给供应商参考，并建立资安事件通报机制，以强化供应链资讯安全。

资通安全宣导

闲置电脑要关机
机敏档案需备份



陌生邮件不开启
未知连结不点击



免费 Wi-Fi 不乱连
VPN 启用双因子

